



Mariano Josue Espinal Aguilar

Entrenador Gimnasia Artística, CODE JALISCO

## INTRODUCCIÓN

La organización es evocar el trabajo en equipo. Para perfeccionar su eficacia, además de direccionar el talento de los entrenadores es imprescindible sistematizar un grupo de acciones que permitan desarrollar la habilidad del trabajo en equipo. Una cosa es tener múltiples talentos y otra que coordinen sus acciones en función objetiva.

El trabajo en equipo es una de las condiciones psicológicas que más influyen entre entrenadores y el equipo multidisciplinar, incluso la relación con los padres familia. Las normas del trabajo en equipo garantizan la organización y la superación académica, en este caso, de modo que su impacto positivo crea un ambiente de compañerismo y roles de seguridad personal.

Múltiples capacidades, inteligentes, destrezas, ideas, reflexiones y aptitudes al servicio de la formación deportiva de talentos deportivos tiene como destino resultados inmediatos y sólidos.

Construir la confianza, fijar objetivos comunes, crear sentido de pertenencia, comunicación.

Construir un equipo valeroso es la primordial base de la organización Code Jalisco.

## PREGUNTAS

- ¿Cuáles son los principales aspectos del trabajo en equipo por parte de los entrenadores que impactan en el desarrollo del talentos deportivos?
- ¿Qué valores construyen el trabajo en equipo para la organización CODE Jalisco?
- ¿Existe una relación determinante entre entrenadores, cuerpo multidisciplinar y padres de familia?
- ¿Cuáles son las predisposiciones psicológicas que sientan las bases para el trabajo en equipo entre los entrenadores de talento deportivo?
- ¿Qué motivaciones tiene el grupo de entrenadores de talento deportivo para trabajar en equipo?
- ¿Qué motivos sientan el precedente de trabajar en equipo entre los entrenadores de talento deportivo?
- ¿Qué acciones tomar para sembrar la filosofía del trabajo en equipo en los entrenadores de talentos deportivos CODE Jalisco?

## MUESTRA

Participarán 10 Entrenadores de las Escuelas Deportivas de Code Jalisco, 50% hombres y 50% mujeres.

## METODOLOGÍA

Se aplica un cuestionario donde se diagnostican los aspectos más relevantes del trabajo en equipo.

El otro paso es aplicar una encuesta donde se extrae el valor del trabajo en equipo según la percepción de los entrenadores de talentos deportivos.

## INSTRUMENTOS

### Cuestionario y Formato de entrevista

Elaboración propia

## BIBLIOGRAFÍA

- Gordillo, A (1992). Orientaciones psicológicas en la iniciación deportiva. Revista de psicología I, 27-36 Feu, S (2004). Estudio de los modelos y variables que afectan al entrenador español de balonmano. Tesis doctoral inédito. Universidad de Extremadura, Cáceres Gordillo.
- Asenjo, F, y Maiztegui, C (2000). La interacción entre los distintos agentes implicados en el deporte escolar. Un análisis de sus demandas desde el punto de vista de los educadores deportivos.
- Álamo, J.M., Amador, F., y Pinto, P. (2002). Función social del deporte escolar. De [www.efddeportes.com](http://www.efddeportes.com)
- Castejón, F. J., Jimenez, F., Giménez, F. J., y López, V (2003). Iniciación deportiva. Evolución y tendencias. La enseñanza y el aprendizaje comprensivo en deporte (pp. 9-15) Sevilla: Wanceulen.